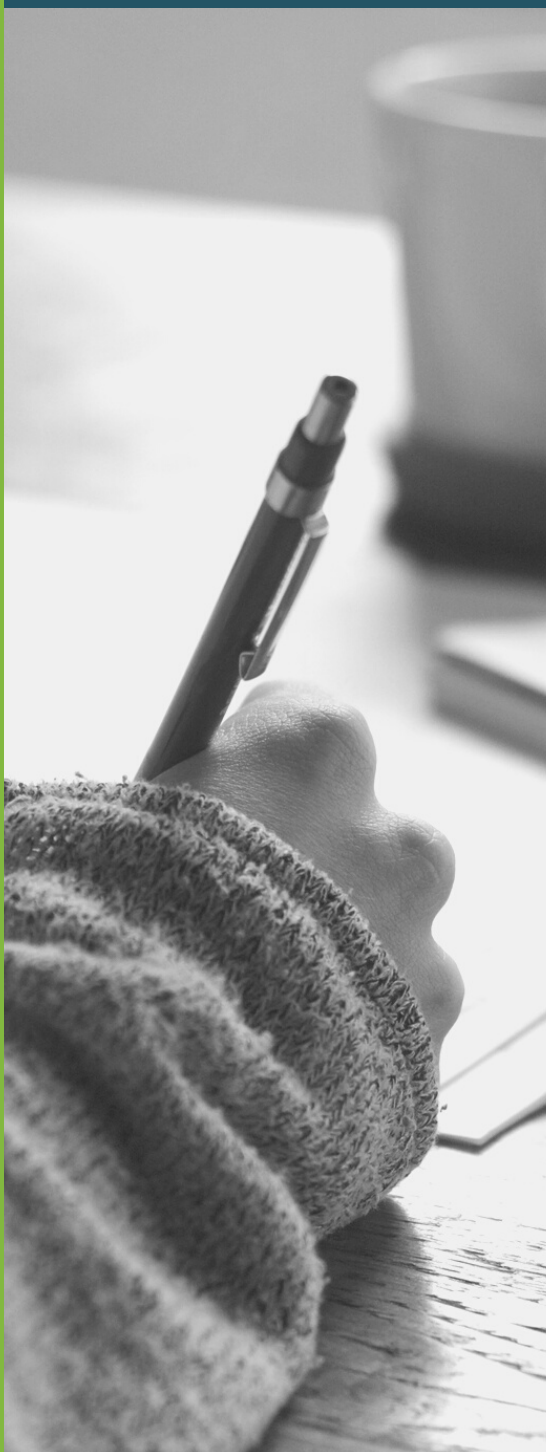


REPORTE ANUAL SOCIEDADES BIC DEL 2022



INTRODUCCIÓN

Por Manuel Eduardo Vesga Moreno



En 1993, semanas antes de finalizar el año, exactamente el 14 de diciembre se consolida un sueño, un visionario decide darle vida a una organización llamada Vesga Moreno Ingeniero SAS que trascendiera en el tiempo y brindara oportunidades laborales a las comunidades vinculadas en las operaciones de ingeniería para la construcción y mantenimiento de obras civiles, arquitectónicas, eléctricas y de comunicaciones, desde entonces se ha construido un camino dejando huella con nuestros proyectos en Bucaramanga, Santander y a lo largo del territorio colombiano, mas de 153 proyectos, mas de 53 clientes que han sido la razón de ser, en los que se han mantenido vigentes en un entorno cada vez más competido.

Vesga Moreno Ingeniero SAS BIC es una empresa Santandereana en la ciudad de Floridablanca dedicada a la prestación de servicios de ingeniería en obras Civiles y arquitectónicas para la construcción y mantenimiento en: edificaciones, infraestructura aeroportuaria, urbanística, espacio público, servicios públicos, obras civiles especiales, obras viales, subestaciones, redes electricas y redes de fibra óptica con 29 años al servicio de la comunidad y en torno a las necesidades.

Nuestro trabajo a través de los años se ha fundamentado en la seguridad, cuidado de la salud, desarrollo humano, gestión social y protección del medio ambiente, contamos con alrededor de 50 trabajadores capacitados para brindar un excelente servicio.



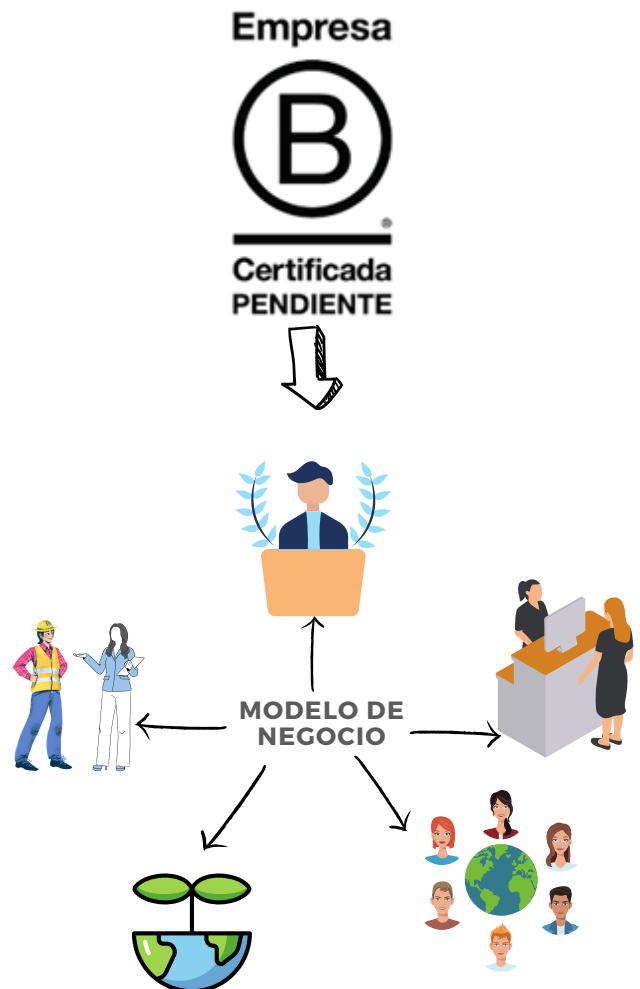
NUESTRO PROPOSITO

En el año 2022 definiendo nuestro direccionamiento estratégico y con el respaldo de la junta directiva, todas nuestras actividades del Core del negocio, están enmarcadas bajo las premisas que las sociedades Bic establecen, por ende, a mediados del mes junio decidimos ser parte de la comunidad de las sociedades de beneficio de interés colectivo BIC.

Comprometidos en nuestras labores a generar un impacto ambiental, social y laboral, entendiendo que generando estos cambios se siembra una semilla para el cuidado y protección del medio ambiente, de la comunidad; forjando un gran aporte como empresa a la sociedad siendo estos mecanismos para incentivar a los colaboradores a tener presente el cuidado al medio ambiente, a los otros y ayuda mutua.

En este informe encontrarán la descripción de cómo hemos desarrollado en Vesga Moreno Ingenieros Sas Bic las cinco (5) dimensiones.

Nuestro estándar utilizado para la medición y evaluación como empresas BIC es el EVALUCION B



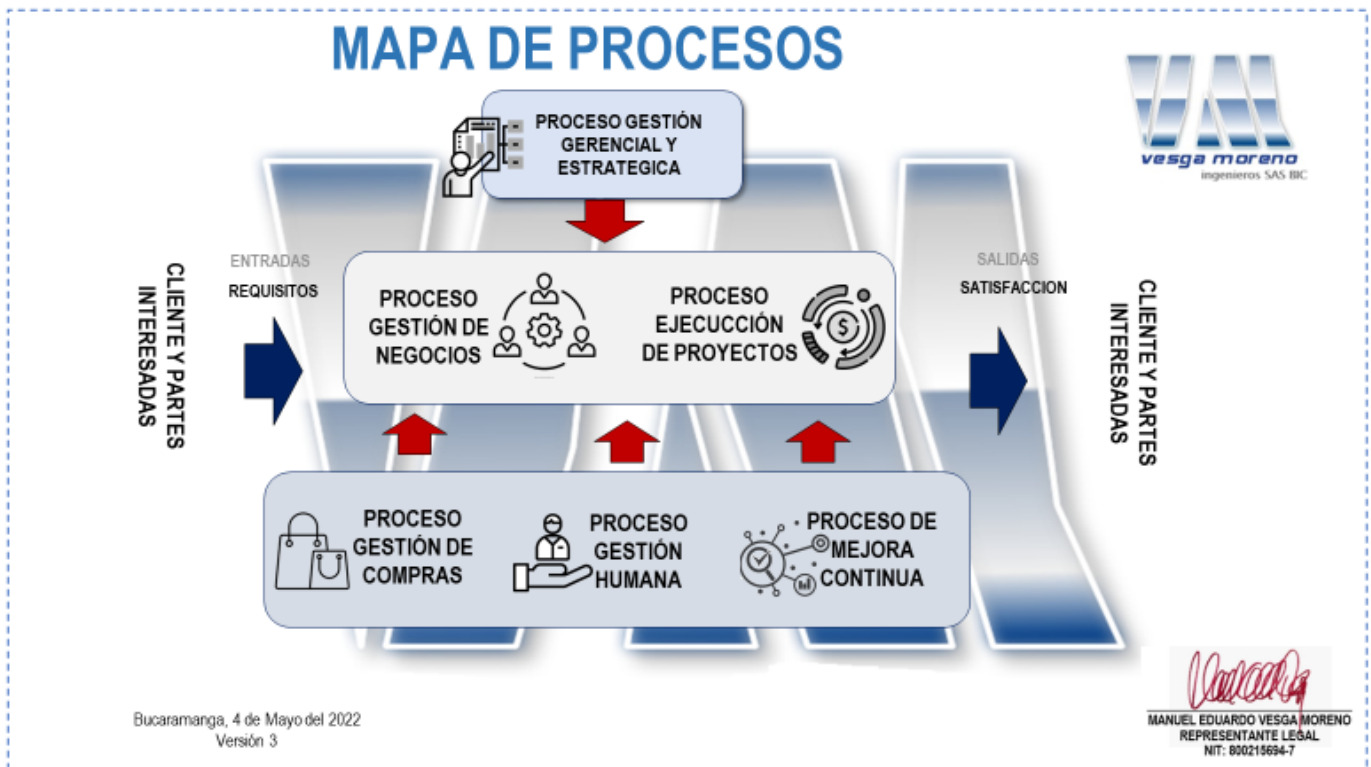
POR MANUEL EDUARDO VESGA MORENO

NUESTROS SERVICIOS

- Construcción y mantenimiento en edificaciones.
- Construcción y mantenimiento en infraestructura aeroportuaria y sistemas lado aire y lado tierra.
- Construcción y mantenimiento para subestaciones y redes eléctricas.
- Construcción y mantenimiento en redes de fibra óptica de alta velocidad desde centrales de generación hasta su distribución al usuario final.
- Construcción y mantenimiento en infraestructura urbanística, espacio público y construcción de vías de comunicación.



NUESTRO MAPA DE PROCESOS



NUESTROS CLIENTES AÑO 2022



Grupo **epm**



AERONÁUTICA CIVIL
Unidad Administrativa Especial



**Banco Agrario
de Colombia**



**Alcaldía de
Bucaramanga**



MODELO DE NEGOCIO

- Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

GOBIERNO CORPORATIVO

- Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad
- Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

PRACTICAS LABORALES

- Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

PRACTICAS AMBIENTALES

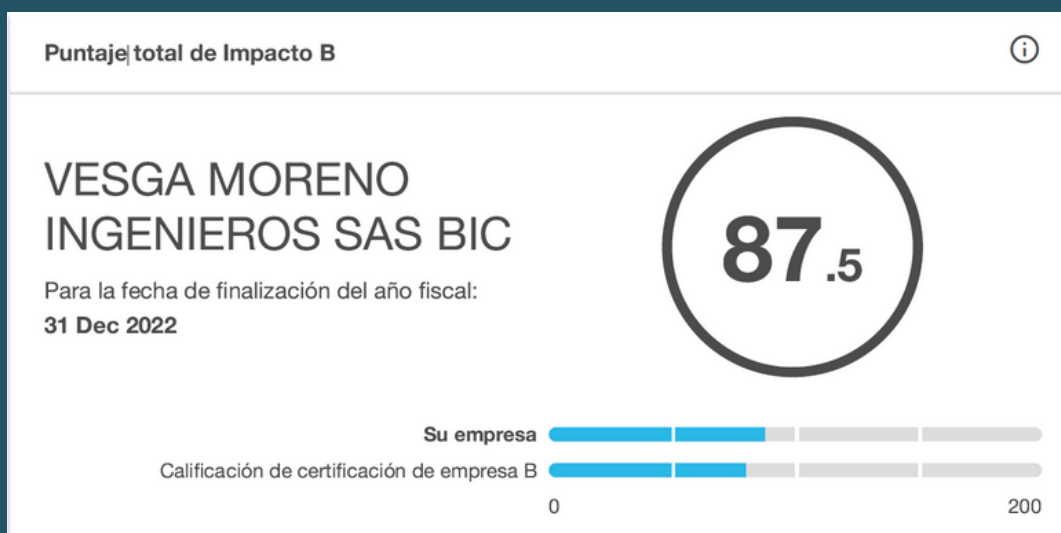
- Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

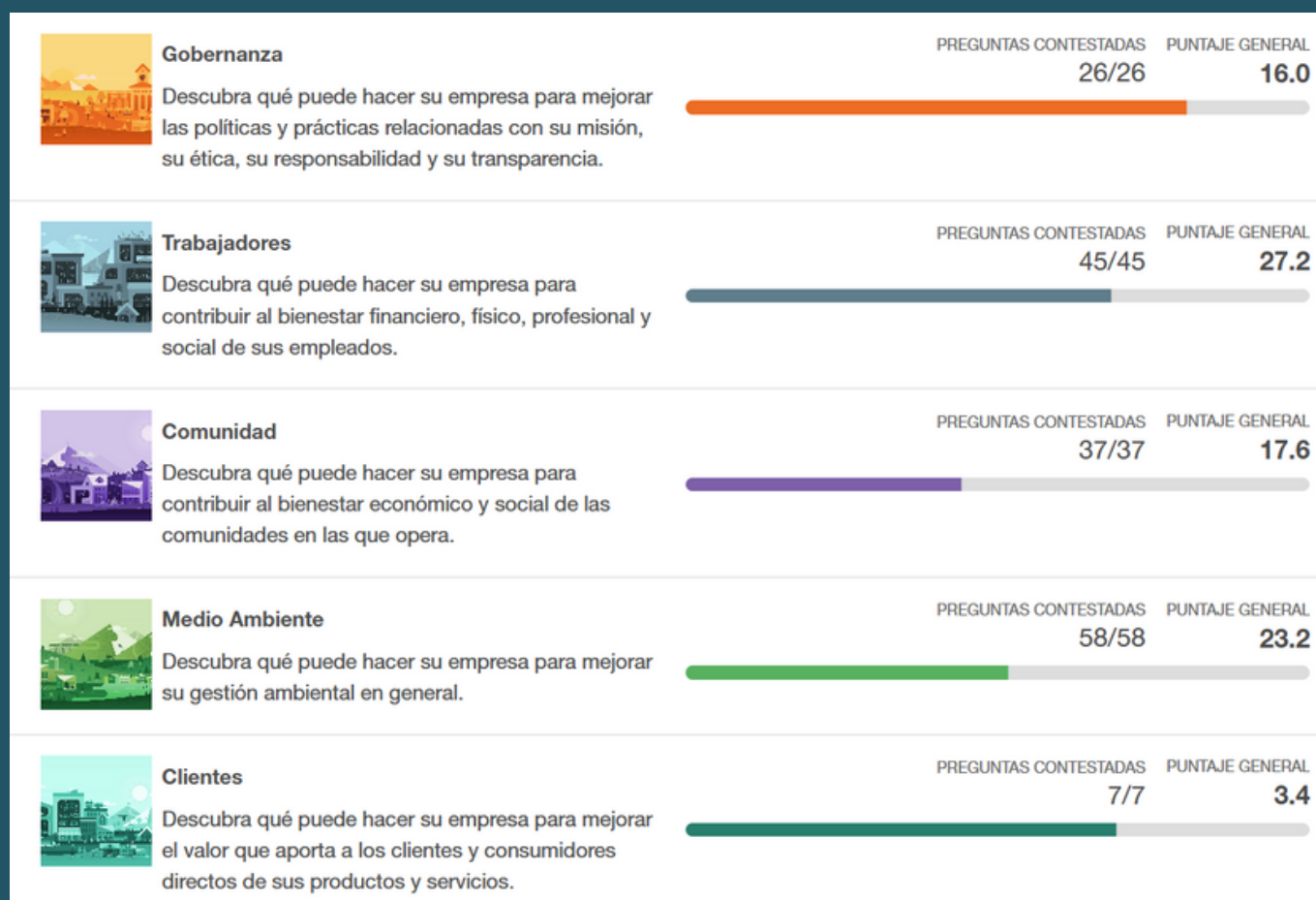
- Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.



En Vesga Moreno Ingenieros Sas Bic, nuestro estándar utilizado para la medición y evaluación como empresas BIC es el EVALUCION B, donde para el periodo del año 2022 nuestros resultado es del 87,5% superando la media.



Los resultados en los componentes evaluados son:

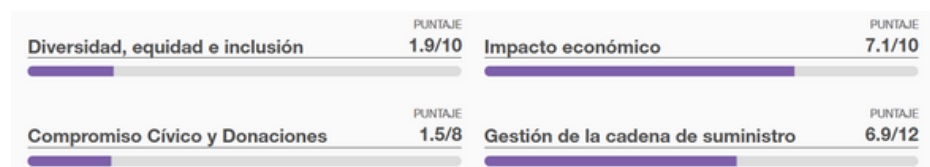


COMPRAS Y CLIENTE

Vesga Moreno Ingenieros Sas Bic realizo durante el periodo del año 2022 un trabajo mancomunadamente con la comunidad en diferentes zonas del departamento de Santander sobre elementos e insumos que son requeridos para las labores del core del negocio se logro :

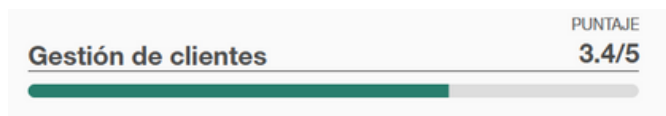
Un Aumento del 35% de las compras de bienes y servicios en las zonas ubicación de los diferentes proyectos (obra) municipios de Santander, en Departamentos del meta y Cundinamarca. Anteriormente todos los insumos eran comprados desde la ciudad donde se encuentra las instalaciones de la empresa es Bucaramanga, ahora son directamente a los fabricantes y en las diferentes zonas, ayudando a los negocios a desarrollarse de manera legal. En las compras locales fueron aproximadamente un 65% local en la ciudad en Bucaramanga se generaron nuevos acuerdos apoyando a su crecimiento.

En la comunidad los resultados fueron 17.6 :



Se estableció el procedimiento, políticas para compras locales , nacionales y acuerdos para pagos donde se generaron estrategias para incentivar en el mercado de la región, el legalizar las compras como corresponde según la Dian, su implementación fue un éxito logrando en que los proveedores no evadan las normas de establecimientos comerciales.

Se cuenta con procedimiento de selección y evaluación de proveedores donde existen criterios que incluye prácticas de equidad y ambientales, que los materiales usados cuentan con certificaciones y acciones que disminuyen el impacto al medio y a la salud de los trabajadores. Mejorando la atención a los clientes de la organización satisfaciendo sus necesidades



Se brindan garantías de los convenios realizados, el manejo de datos personales, nos proporcionan certificaciones de calidad de los materiales e insumos, hacia con el cliente se manejo controles de seguimiento de programación y ejecución.

Mejoramos nuestra página web para tener contacto con nuestros clientes y comunicar activamente a la comunidad.



CORPORATIVO GOBIERNO

Se creo el manual de Gobierno corporativo, con el fin de consignar los valores, las políticas de recurso humano, código de ética, planes de crecimiento y compensación

MANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO

El manual de gobierno corporativo de Vesga moreno ingenieros Sas Bic, integra las mejores prácticas corporativas necesarias para preservar la ética institucional, la correcta administración y el control de la entidad, en aras de permitir una mayor competitividad de la misma mediante el reconocimiento y respeto de los derechos asociados y demás grupos de interés, políticas claras de transparencia en la gestión y divulgación de información relativa de negocio que generen una mayor confianza a los grupos de interés y al mercado general.

El objetivo general de este manual de gobierno corporativo fue reunir y estructurar las mejores prácticas adoptadas e implementadas , con el fin de generar competitividad, preservar, mantener y promulgar la integridad y la ética institucional.

Mediante la realización del presente manual de gobierno corporativo, suministro parámetros de guía, disposiciones o prácticas que fortalecen los órganos de dirección y control de la empresa a través de un conjunto de reglas y conductas, así como las relaciones de Vesga Moreno Ingenieros Sas Bic y todos sus grupos de interés.

Este se enfoca en las responsabilidades y derechos de cada uno de los miembros de la organización, así como de las practicas formales que establecen la relación con los órganos de control, la alta gerencia, los colaboradores y todos los grupos de interés, creando un ambiente de confianza, transparencia y credibilidad.

El resultado obtenido en Gobernanza es 16



MISIÓN, VISIÓN, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Se expresa en diferentes documentos de la organización y medios la misión, visión de la organización junto con su estructura organizacional, políticas de calidad

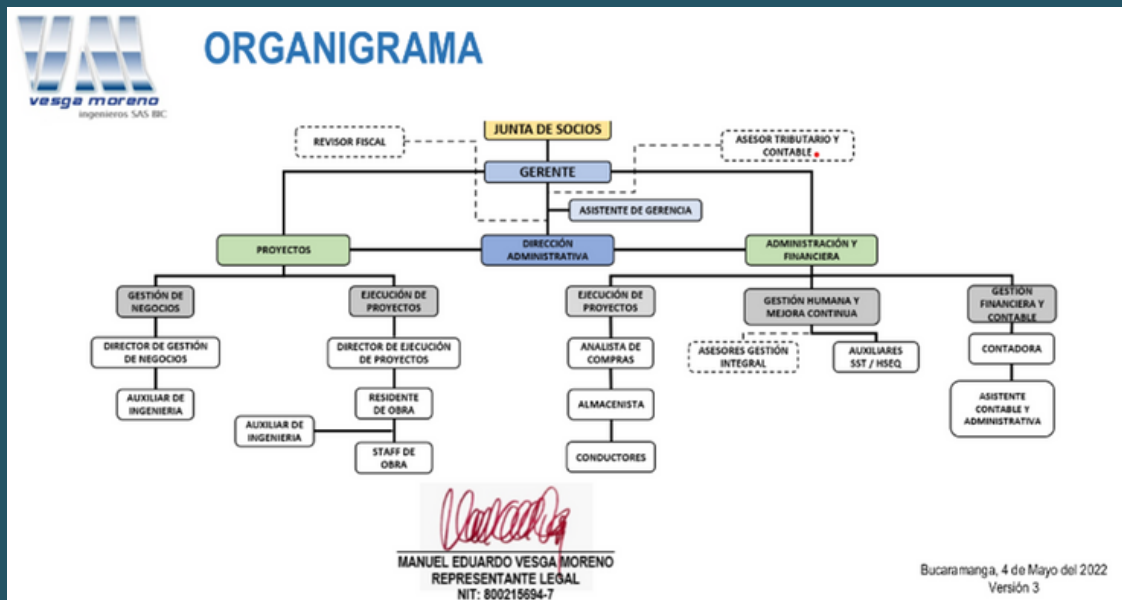
MISIÓN

Somos una organización prestadora de servicios de ingeniería en obras civiles y arquitectónicas para la construcción y mantenimiento en: edificaciones, infraestructura aeroportuaria, urbanística, espacio público, servicios públicos, obras civiles especiales, obras viales, subestaciones, redes eléctricas y redes de fibra óptica. Nuestro servicio se desarrolla en torno a las necesidades, requerimientos técnicos y logísticos del cliente; contando con una diversificación y pluralidad en nuestra experiencia proveniente de diferentes obras que son soportadas por nuestro recurso humano, técnico, logístico y administrativo. Nuestro trabajo se fundamenta en la seguridad, cuidado de la salud, desarrollo humano, gestión social y protección del medio ambiente para la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas promoviendo el desarrollo organizacional y la contribución al progreso regional y del país.

VISIÓN

Vmi sas BIC busca posicionarse nivel nacional en el año 2025 en ser una empresa líder en la prestación de servicios de obras civiles para la construcción y mantenimiento de edificaciones, infraestructura aeroportuaria, arquitectónicas, eléctricas y de comunicaciones bajo un enfoque ambiental y social.

La estructura organizacional ha sido actualizada encaminada a la participación de todos y canales de comunicación



Este direccionamiento esta socializado en la inducción y reinducción, actividades de crecimiento organizacional, se publico las políticas, la misión, reglamento .

PRACTICAS LABORALES

Se estableció políticas para una remuneración salarial razonable de compensación para sus colaboradores, analizando diferentes factores y diferencias que existían entre los cargos tanto administrativos, ingeniería y operativos de obra. Este ejercicio permitió cerrar brechas salariales y definir funciones , roles y responsabilidades en cada uno de los cargos

Los factores establecidos para determinar el ajuste anual son los siguientes

ELEMENTOS COLABORADORES ADMINISTRATIVO	1,00	Se otorga por antigüedad de (4 años, 8 años,10 años)
	1,50	Estudios realizados en el año como de especialización, pregrado, estudio académico o Diplomados, cursos especializados certificados
	2,00	Cargos que ejerzan actividades de Nivel directivo
	1,00	Cargo que sea responsable de procesos en la organización
	1,50	Experiencia general en el cargo mayor 2 año

ELEMENTOS COLABORADORES OPERATIVO	%	Aumento general
	0,3%	Se otorga por antigüedad a mayor e igual de 3 años
	0,5%	Se otorga por estudio o capacitaciones, charlas de diferentes temas durante el año anterior
	0,1%	Desempeño del año anterior

Se desarrollo el programa de empleo del mes y reconocimientos anuales a los colaboradores donde se desarrollan al finalizar el año, se gestiona la medición de clima organizacional, evaluaciones desempeño, retroalimentación donde sus resultados fueron óptimos



Trabajadores

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.

PREGUNTAS CONTESTADAS 45/45 PUNTAJE GENERAL 27.2

Seguridad financiera	PUNTAJE 8.3/17	Salud, bienestar y seguridad	PUNTAJE 6.8/10
Desarrollo profesional	PUNTAJE 2.5/3.5	Desarrollo profesional (asalariados)	PUNTAJE 0.3/1.5
Satisfacción y compromiso	PUNTAJE 4.0/5	Satisfacción y compromiso (asalariados)	PUNTAJE 1.7/3



PROGRAMA RECONOCIMIENTOS VMI

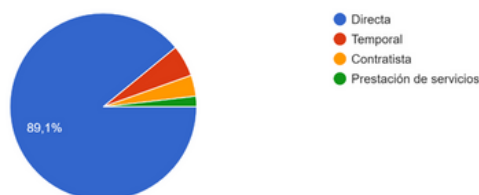
Es un programa diseñado para resaltar y destacar en cada obra y administrativo el desempeño integro de sus labores en un periodo como es mensual y anual.

El programa cuenta con cada uno de los criterios a evaluar y sus responsables. Los reconocimientos pueden ser otorgado en varios periodos al mismo trabajador.

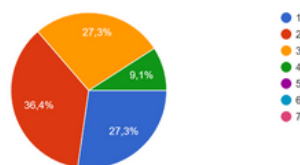
- Empleado del mes: mensualmente, recibe un bono por cuatro días de salario
- Empleado del año: Mes de diciembre del año corrido , recibe un diploma de exaltación y un bono
- Reconocimiento tiempo servicio: por cada periodo, recibe una exaltación y un obsequio.

Se cuenta con una población identificada donde permite generar esfuerzos para mejorar las condiciones de los colaboradores.

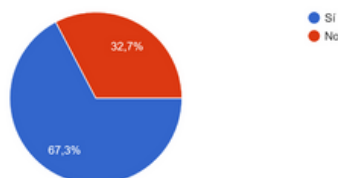
Tipo de vinculación
55 respuestas



Estrato de servicios públicos
55 respuestas

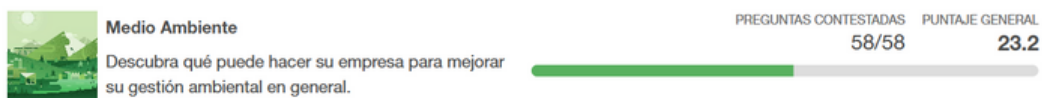


Es Ud, Cabeza de Familia?
55 respuestas



Durante el año 2022 se realizaron las siguientes actividades ambientales

Jornadas de recolección de residuos, electrónicos y otras



Capacitaciones y formaciones de recolección de residuos, separación de los mismo, cuidado del medio ambiente

Implementación de elementos electrónicos que disminuyen el consumo de energía, ahorro de papel y disminución en su consumo en un 30%



PRACTICAS AMBIENTALES

AMBIENTALES
PRACTICAS

Reutilización de papel para impresiones, uso de tintas.



Uso de hojas aprobadas como amigables del medio ambiente



Disposición final de residuos

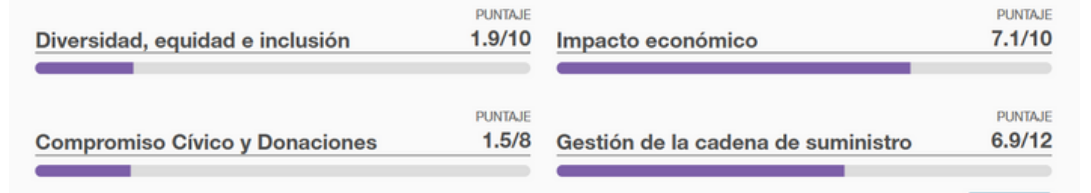


Nuestra gestión durante este año 2022 se entregaron 300 kg de residuos electronicos al programa puntos verdes lito donde se generaron ahorros en energia , agua y arboles contribuyendo al cuidado de los recursos naturales



La organización desarrollo actividades de voluntariado para apoyo a instituciones religiosas para apoyar a la comunidad e incentivar la participación en temas espirituales, donaciones entre todos los trabajadores y también obras con propósito social .

Se realizaron obras sociales aportando conocimiento, la mano de obra y aporte voluntario, contar con persona con limitaciones físicas.



Durante el año 2022 se desarrollaron aportes a la comunidad en relación a las diferentes adecuaciones a la parroquia san Rafael de Piedecuesta, y arreglo de sus instalaciones y gruta para la comunidad en Bucaramanga



PRACTICAS CON LA COMUNIDAD



Pagina web: www.vesgamoreno.com.co

Correo electrónico:
atencioncliente@vesgamoreno.com.co

Contacto: 310 5484641

Bucaramanga - 2022

